

**COMUNE DI NOVENTA PADOVANA**

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE**

Il giorno 19/12 alle ore 16.00 ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante del Comune di Noventa Padovana, come di seguito rappresentata,

**Parte Pubblica**

Dott.ssa Stefania Malparte, Segretario Comunale, Presidente

Dott.ssa Eva Ceccarello, componente, Responsabile Servizio Finanziario

**Parte Sindacale**

Maurizio Galletto – Rappresentante territoriale FP CGIL

Andrea Ricci – Rappresentante territoriale CISL FP

Paolo Manfrin – rappresentante territoriale UIL

Filippo Dalle Fratte – RSU

Antonella Galvan – RSU

Nicolò Giantin – RSU

Laura Stefanile – RSU

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano che il presente incontro si svolge al fine di definire il seguente ACCORDO di contrattazione per la destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 del Comune di Noventa Padovana, che per accettazione sottoscrivono.

**ACCORDO DI C.C.D.I.**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regione e autonomie Locali relativo al periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12/12/2023, di durata triennale e richiamato in particolare l'articolo 2, comma 3, in base al quale i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

Richiamata la determinazione del Settore Personale n. 64-RG 493 del 19/10/2023 avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 – Parte Stabile per un totale di Euro 147.611,05 sul quale si sono già destinate, liquidate e/o pagate le somme aventi destinazioni vincolate/storiche per le quali non interviene il presente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 137 del 05/12/2023 di "quantificazione delle risorse decentrate anno 2023 con integrazione delle risorse variabili. Indirizzi alla delegazione datoriale per la definizione dell'accordo collettivo sull'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2023" che quantifica il Fondo in € 184.176,98 di cui € 147.611,05 per risorse stabili, € 10.729,09 per risorse variabili da specifiche disposizioni di legge (IMU), € 10.352,78 per risorse variabili da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche), € 6.195,42 da specifiche disposizioni di legge per altri incentivi (PNRR), € 686,95



RIA cessati anno precedente, € 362,56 da risparmi da utilizzo straordinari anno precedente, € 1.286,13 per incremento dello 0,22% anno 2022 e € 1.286,13 per incremento dello 0,22% anno 2023, € 700,00 per incremento 1,2% monte salari 1997.

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE

Ritenuto di precisare con riferimento a quanto stabilito dal comma 3 dell'art. 8 del CCDI siglato in data 12/09/2019 che per personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente si intende il personale in servizio all'1/1 dell'anno successivo al triennio di valutazione. In caso di cessazione nell'anno della selezione per dimissioni o quiescenza del dipendente che ha beneficiato della progressione, si procede, esclusivamente per l'anno della selezione, allo scorrimento del successivo in graduatoria.

Ritenuto di attuare l'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'articolo 8 del vigente CCDI stabilendo quanto segue:

- n. 3 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti (€ 650,00 cadauna)
- n. 4 progressione all'interno dell'Area degli Istruttori (€ 750,00 cadauna)
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari ed EQ (€ 1.600,00 cadauna)
- n. 1 progressioni all'interno dell'Area Funzionari ed EQ, incaricati di EQ (€ 1.600,00 cadauna)

#### RIPARTO FONDO LAVORO STRAORDINARIO

La somma annua stabilita per retribuire il lavoro straordinario effettuato dai dipendenti è pari ad € 6.675,47. Si concorda di ripartire tale somma in maniera proporzionale tra i settori di appartenenza secondo il numero dei dipendenti in servizio.

#### IPOTESI DI UTILIZZO PER L'ANNO 2023

progressioni orizzontali consolidate	per	€ 83.597,88
nuove progressioni orizzontali previste con la presente ipotesi di accordo	per	€ 8.150,00
indennità di comparto	per	€ 19.522,21
indennità turno liquidata fino al 31/07/2023	per	€ 5.944,74
indennità turno presunta (agosto/dic 2023)	per	€ 4.246,25
indennità maneggio valori presunta (presunte annue)	per	€ 554,00
indennità condizioni lavoro liquidata fino al 31/07/2023	per	€ 494,00
indennità condizioni lavoro presunta (agosto/dic 2023)	per	€ 355,00
indennità servizio esterno liquidata (genn/ottobre 2023)	per	€ 700,50
indennità servizio esterno presunta (nov/dic 2023)	per	€ 200,00
indennità specifiche responsabilità (presunta annua)	per	€ 900,00

Totale € 124.664,58

#### Risparmi da straordinario

Sul Fondo Risorse Decentrate 2023 rimangono disponibili per la liquidazione € 362,56 derivanti da risparmi da straordinario (art. 15 c 1 lett m CCNL 98-01), che confluiranno nella parte variabile del fondo.

#### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE A PERFORMANCE

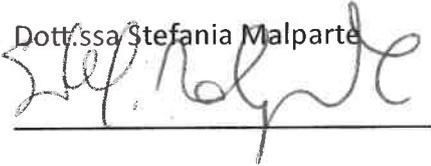
*Handwritten signatures and initials:* sr, BT, Y, HS, [signature], [signature], [signature]

Con il presente atto si ipotizzano pertanto le rimanenti risorse, residuali, da destinare alla performance organizzativa ed individuale, per € 32.235,11 così calcolati:  
Euro 184.176,98 – 124.664,58 – 27.277,29 (incentivi imu, tecnici, altri)  
Resta inteso che a seguito dell'effettiva liquidazione delle specifiche indennità sopra indicate qualora risultassero residue somme a disposizione queste confluiscono nella performance organizzativa ed individuale.

Letto, confermato e sottoscritto

**Parte Pubblica**

Dott.ssa Stefania Malparte



Dott.ssa Eva Ceccarello



**Parte Sindacale**

× Maurizio Galletto



Andrea Ricci



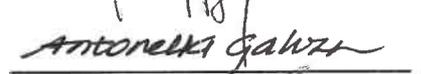
Paolo Manfrin



Dalle Fratte Filippo



Antonella Galvan



Nicolò Giantin



Laura Stefanile

