

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 10 dicembre 2020 alle ore 15,30 ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante del Comune di Noventa Padovana, come di seguito rappresentata,

Parte Pubblica

Dott. Raffaele Mario Bergamin, Segretario Comunale, Presidente

Dott.ssa Eva Ceccarello, componente, Responsabile Servizio Finanziario

Parte Sindacale

Manuela De Paolis – Rappresentante territoriale FP CGIL

Andrea Ricci – Rappresentante territoriale CISL FP

Paolo Manfrin – rappresentante territoriale UIL

Tosca Bertin – RSU

Dalle Fratte Filippo – RSU

Antonella Galvan – RSU

Edi Duranti – RSU

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa concordano che il presente incontro si svolge al fine di concludere il seguente accordo di contrattazione per la destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 del Comune di Noventa Padovana, che per accettazione sottoscrivono.

ACCORDO DI C.C.D.I.

PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regione e autonomie Locali relativo al periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12/09/2019, di durata triennale e richiamato in particolare l'articolo 2, comma 3, in base al quale i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

Richiamata la determinazione del Settore Personale n. 19-RG 235 del 07/05/2020 avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 – Parte Stabile per un totale di Euro 133.769,50 sul quale si sono già destinate, liquidate e/o pagate le somme aventi destinazioni vincolate/storiche per le quali non interviene il presente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse.

Ritenuto di precisare con riferimento a quanto stabilito dal comma 3 dell'art. 8 del CCDI siglato in data 12/09/2019 che per personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente si intende il personale in servizio all'1/1 dell'anno successivo al triennio di valutazione. In caso di cessazione nell'anno della selezione per dimissioni o quiescenza del dipendente che ha beneficiato della progressione, si procede, esclusivamente per l'anno della selezione, allo scorrimento del successivo in graduatoria.

The block contains several handwritten signatures in black and blue ink, representing the signatories of the agreement. The signatures are arranged horizontally across the bottom of the page.

Ritenuto di attuare l'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'articolo 8 del vigente CCDI stabilendo quanto segue:

- n. 2 progressioni all'interno della categoria B1 – B3 (somma prevista euro 1.500,00)
- n. 4 progressioni all'interno della categoria C (somma prevista euro 4.000,00)
- n. 1 progressione all'interno della categoria D (somma prevista euro 2.500,00)
- n. 1 progressioni all'interno della categoria D-PO (somma prevista euro 2.500,00)

Le somme previste per ciascuna categoria sono determinate in via presuntiva. In caso di incapacienza della somma prevista per attuare le progressioni stabilite con il presente accordo, sono possibili spostamenti di somme tra le varie categorie, o attingendo dal fondo destinato alla performance. Eventuali somme residue non utilizzate confluiscono nel fondo destinato alla performance.

IPOTESI DI UTILIZZO PER L'ANNO 2020

Si dà atto che fino alla data del corrente mese le indennità non direttamente applicabili in base al CCNL 21/05/2018, sono determinate e liquidate sulla base del CCDI relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/12/2017

progressioni orizzontali consolidate (presunte annue)	per	€ 69.978,86
nuove progressioni orizzontali previste con la presente ipotesi di accordo)	per	€ 10.500,00
indennità di comparto (presunte annue)	per	€ 17.977,75
indennità turno liquidata fino al 31/08/2020	per	€ 4.316,05
indennità turno presunta (sett/dic 2020)	per	€ 2.158,05
indennità maneggio valori presunta (presunte annue)	per	€ 1.078,86
indennità condizioni lavoro liquidata fino al 31/07/2020	per	€ 426,00
indennità condizioni lavoro presunta (ago/dic 2020)	per	€ 574,00
indennità servizio esterno (presunto annuo)	per	€ 1.584,00
indennità specifiche responsabilità (presunta annua)	per	€ 900,00
Totale		€ 109.493,57

Risparmi da straordinario

Sul Fondo Risorse Decentrate 2019 rimangono disponibili per la liquidazione € 41,99 derivanti da risparmi da straordinario (art. 15 c 1 lett m CCNL 98-01), che confluiranno nella parte variabile del fondo.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE A PERFORMANCE

Con il presente atto si ipotizzano pertanto le rimanenti risorse, residuali, da destinare alla performance organizzativa ed individuale, per € 24.275,93 così calcolati:

Euro 133.769,50 – 109.493,57

Resta inteso che a seguito dell'effettiva liquidazione delle specifiche indennità sopra indicate qualora risultassero residue somme a disposizione queste confluiscono nella performance organizzativa ed individuale.



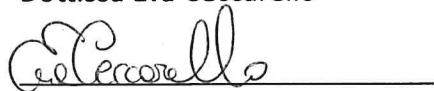
Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

Dott. Raffaele Mario Bergamin



Dott.ssa Eva Ceccarello



Parte Sindacale

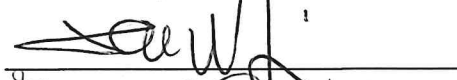
Manuela De Paolis



Andrea Ricci



Paolo Manfrin



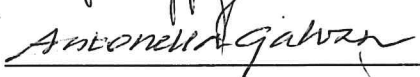
Tosca Bertin



Dalle Fratte Filippo



Antonella Galvan



Edi Duranti

