

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 16 dicembre 2019 alle ore 12.00 presso la sede municipale ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante del Comune di Noventa Padovana, come di seguito rappresentata, convocata con nota prot. 21131 in data 13/12/2019:

Parte Pubblica

Dott. Raffaele Mario Bergamin, Segretario Comunale, Presidente

Dott.ssa Eva Ceccarello, componente, Responsabile Servizio Finanziario

Parte Sindacale

Manuela De Paolis – Rappresentante territoriale FP CGIL

Andrea Ricci – Rappresentante territoriale CISL FP

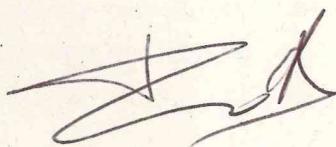
Tosca Bertin – RSU

Dalle Fratte Filippo – RSU

Antonella Galvan – RSU

Flavio Rettore – RSU

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa, vista l'ipotesi di accordo di contrattazione per l'anno 2019 sottoscritta in data 21 novembre 2019 - preso atto che la Giunta Comunale, previa relazione tecnica del Settore Personale ed acquisizione del parere dell'Organo di revisione, ha approvato la suddetta ipotesi autorizzando il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I anno 2019 - concordano che il presente incontro si svolge al fine di sottoscrivere l'accordo di contrattazione di seguito riportato per la destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 del Comune di Noventa Padovana, che per accettazione sottoscrivono.



Antonella Galvan

Luca Bertin

Andrea Ricci

Flavio Rettore

Manuela De Paolis

Filippo Dalle Fratte

Eva Ceccarello

Filipino

Jose P. ...

Amunggan

... ..

...

...

...

ACCORDO DI C.C.D.I.

PARTE ECONOMICA ANNO 2019

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regione e autonomie Locali relativo al periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12/09/2019, di durata triennale e richiamato in particolare l'articolo 2, comma 3, in base al quale i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale, con apposito accordo tra le parti.

Richiamate la determinazione del Settore Personale n. 33-RG 482 del 30/09/2019 avente ad oggetto la rideterminazione dell'unico importo consolidato anno 2017 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 24/10/2019 con la quale sono state determinate le risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2019 dalle quali risulta un totale fondo anno 2019 di Euro 134.980,83 (stabili per Euro 133.769,50 e variabili 1.211,33) sul quale si sono già destinate, liquidate e/o pagate le somme aventi destinazioni vincolate/storiche per le quali non interviene il presente accordo annuale sull'utilizzo delle risorse.

Ritenuto di attuare l'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'articolo 8 del vigente CCDI, con decorrenza 01/01/2019, stabilendo quanto segue:

- n. 6 progressioni all'interno della categoria B1 - B3 (somma prevista euro 2.800,00)
- n. 7 progressioni all'interno della categoria C (somma prevista euro 4.800,00)
- n. 1 progressioni all'interno della categoria D (somma prevista euro 1.500,00)
- n. 1 progressioni all'interno della categoria D-PO (somma prevista euro 1.500,00)

Le somme previste per ciascuna categoria sono determinate in base al costo medio delle relative progressioni in base al personale in servizio. In caso di incapienza della somma prevista per attuare le progressioni stabilite con il presente accordo, sono possibili spostamenti di somme tra le varie categorie, o attingendo dal fondo destinato alla performance. Eventuali somme residue non utilizzate confluiscono nel fondo destinato alla performance.

IPOTESI DI UTILIZZO PER L'ANNO 2019

Si dà atto che fino alla data del 11/09/2019 (giorno precedente alla sottoscrizione del vigente CCDI) le indennità non direttamente applicabili in base al CCNL 21/05/2018, sono determinate e liquidate sulla base del CCDI relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/12/2017

progressioni orizzontali consolidate (presunte annue)	per	€ 61.446,44
nuove progressioni orizzontali	per	€ 10.600,00
indennità di comparto (presunte annue)	per	€ 16.570,87
indennità turno liquidata fino al 31/07/2019	per	€ 3.984,71
indennità turno presunta (ago/dic 2019)	per	€ 2.846,22
indennità maneggio valori liquidata fino all'11/09/2019	per	€ 731,86
indennità maneggio valori presunta (12 Sett. - 31 dic. 2019)	per	€ 468,00

Edecorella

John

W.P.

Mariano

Tone Bordin

Filippo

Anna Maria

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

indennità rischio liquidata fino all'11/09/2019	per	€	745,38
indennità rischio presunta (12 Sett. - 31 dic. 2019)	per	€	456,00
indennità servizio esterno (presunto 12 Sett. - 31 Dic 2019)	per	€	648,00
indennità specifiche responsabilità* presunta fino all'11/09/2019	per	€	637,50
indennità specifiche responsabilità* presunta (12 Sett. - 31 dic. 2019)	per	€	262,50
indennità art. 42 L. 151/2001 liquidata fino al 30/11/2019	per	€	3.097,57
indennità art. 42 L. 151/2001 presunta Dicembre 2019	per	€	900,00

Totale € 103.395,05

*** Indennità per specifiche responsabilità**

Per l'anno 2019 visto quanto disposto dall'art.16 del CCDI 2016-2018 Normativo siglato il 21/12/2017 e l'art. 12 del vigente CCDI si stabilisce di riconoscere l'indennità ai dipendenti che assolvono alle specifiche responsabilità ivi individuate nella misura che segue:

Categoria	Imp. Unit. Annuo	n. addetti
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00	1
Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€ 200,00	1
Ufficiale di anagrafe	€ 100,00	1
Protezione civile	€ 300,00	1

Le indennità verranno liquidate al personale con le modalità indicate nell'art. 15 del CCDI 2016-2018 Normativo siglato il 21/12/2017 e a decorrere dal 12/09/2019 con le modalità di cui all'articolo 12 del vigente CCDI.

Risparmi da straordinario

Sul Fondo Risorse Decentrate 2018 rimangono disponibili per la liquidazione € 881,37 derivanti da risparmi da straordinario (art. 15 c 1 lett m CCNL 98-01), confluiti nella parte variabile del fondo.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE A PERFORMANCE

Con il presente atto si ipotizzano pertanto le rimanenti risorse, residuali, da destinare alla performance organizzativa ed individuale, per € 31.585,78 così calcolati:

Euro 134.980,83 (stabili per Euro 133.769,50 e variabili 1.211,33) – 103.395,05

Resta inteso:

- che a seguito dell'effettiva liquidazione delle specifiche indennità sopra indicate qualora risultassero residue somme a disposizione queste confluiscono nella performance organizzativa ed individuale.

- che in caso di emanazione, entro il corrente anno, del decreto attuativo di cui all'articolo 33 del D.L. 34/2019, le maggiori risorse rese eventualmente disponibili dall'organo esecutivo, in caso di crescita del numero dei dipendenti rispetto al 31/12/2018, sono destinate alla performance individuale ed organizzativa; parimenti in caso contrario si provvederà ad accantonare le relative risorse dalle somme destinate alla performance individuale ed organizzativa.

Elisabetta
Luca B...
Antonio...
Antonio...

Elisabetta

~~Handwritten scribbles~~

Agalwan

Handwritten scribbles

Handwritten scribbles

Handwritten scribbles

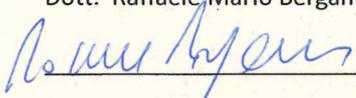
~~Handwritten scribbles~~

Edwards

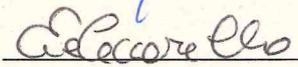
Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

Dott. Raffaele Mario Bergamin

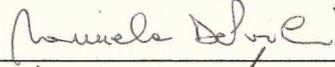


Dott.ssa Eva Ceccarello

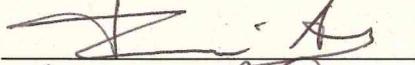


Parte Sindacale

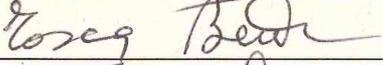
Manuela De Paolis



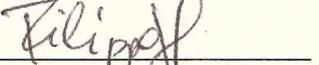
Andrea Ricci



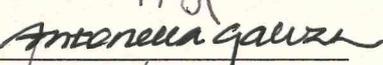
Tosca Bertin



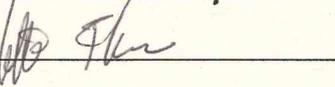
Dalle Fratte Filippo



Antonella Galvan



Flavio Rettore



AL

BB

WPK

Agnes

Wm. J. J.

W. J. J.