



COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

N°137 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
----------------------	---------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
---------	---

Oggi **cinque** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 19:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
BISATO LUIGI	SINDACO	Presente
BORINA FABIO	VICE SINDACO	Presente
BERNARDO SILVIA	ASSESSORE	Presente
CABBIA FIORIN RAFFAELLA	ASSESSORE	Presente
STIEVANO SIMONE	ASSESSORE ESTERNO	Presente
TISATO SOFIA	ASSESSORE	Presente

6	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale BERGAMIN RAFFAELE MARIO.

Il Sig. BISATO LUIGI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 16 del 4.2.1998, esecutiva, è stato adottato il regolamento disciplinante l'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e servizi;

Richiamati:

- l'articolo 89, comma 5 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni il quale dispone che l'Amministrazione comunale può procedere all'organizzazione e alla gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- l'articolo 48 comma 3 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, che attribuisce, nello specifico, alla Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri stabiliti, in applicazione dell'art. 42 comma 2 lettera a), dal Consiglio Comunale;
- gli articoli 4, 5 e 6 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni che definiscono principi in materia di organizzazione e di disciplina degli uffici;
- l'articolo 40, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 che esclude dalle materie oggetto di contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici;
- il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150, e successive modifiche ed integrazioni, avente ad oggetto: "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" al Titolo II° disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'articolo 2 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

Vista la deliberazione Consiglio Comunale, esecutiva, n. 41 del 29.12.2010, avente ad oggetto "*Criteri generali in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni. Adeguamento alle norme di principio del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150*"

Dato atto che:

- in data 29.12.2010 con atto n. 119, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi redatto sulla base di linee guida finalizzate a migliorare l'azione dell'ente, avvicinandola ai bisogni ed alle esigenze dei cittadini e recepisce i principi della nuova riforma del pubblico impiego contenuta nel D.Lgs. n. 150/2009 ed in particolare una migliore organizzazione del lavoro;
- In data 29/12/2010, con atto n. 120 è stato approvato il Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di valutazione della performance (art. 1-16 D.Lgs. 150 del 2009);

Richiamato in particolare l'articolo 7 del citato D.Lgs. 150/2009 secondo il quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e a tal fine adottano e aggiornano il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Ritenuto, vista l'esperienza maturata negli anni, aggiornare il Sistema, anche in

considerazione delle modifiche legislative intervenute con il D.Lgs. 25.5.2017, n. 74;

Vista la proposta di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance elaborata dal Settore Personale previo confronto con le R.S.U e le OO.SS. ex articolo 5, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018, Comparto Funzioni Locali, come da verbale sottoscritto in data 31/10/2019;

Evidenziato che la predetta proposta è stata sottoposta al prescritto parere da parte del Nucleo di Valutazione che ha espresso parere favorevole condizionato all'inserimento di alcune integrazioni e modificazioni così come riportate nel Verbale n. 2, in data 05/12/2019, qui allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

Ritenuto di accogliere le proposte di modifica e i suggerimenti avanzati dal Nucleo di Valutazione Presente nel testo qui allegato e integrato dalle predette modificazioni e composto da:

- Regolamento comunale per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance;
- Schede di valutazione per le categorie A-B-C-D-D-PO;
- Declaratorie dei fattori di valutazione del sistema di valutazione della performance;

Dato atto che il suddetto testo integrato del regolamento recepisce altresì la competenza del Sindaco per la costituzione del Nucleo di valutazione, sulla base del previgente sistema approvato con D.G.C. 120/2010;

Precisato che in caso di segreteria generale associata la valutazione del segretario è effettuata dal sindaco sulla base della scheda di valutazione attualmente in uso; la predetta scheda, una volta compilata e firmata per ricevuta dal segretario è trasmessa al settore personale del comune capofila della convenzione per i conseguenti adempimenti secondo quanto previsto dalla convenzione medesima.

Ritenuto altresì opportuno stabilire la decorrenza del Sistema aggiornato con l'anno di valutazione 2019;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- i contratti collettivi di lavoro ed in particolare il C.C.N.L. 21/05/2018, Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli,

DELIBERA

- 1) Di approvare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo.
- 2) Di aggiornare il sistema di misurazione e valutazione della performance approvando la seguente documentazione qui allegata quale parte integrante del presente provvedimento: Regolamento comunale per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance; Schede di valutazione per le categorie A-B-C-D-D-PO; Declaratorie dei fattori di valutazione del sistema di valutazione della performance.
- 3) Di disporre che il sistema di valutazione aggiornato sia pubblicato sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione trasparente", comunicato a tutto il personale dipendente ed

applicato dall'anno di valutazione 2019.

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva separata favorevole ed unanime votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to BISATO LUIGI

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i)

IL Segretario Comunale
F.to BERGAMIN RAFFAELE MARIO

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 05-12-19

Il Responsabile del servizio
F.to BERGAMIN RAFFAELE
MARIO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 05-12-19

Il Responsabile del servizio
F.to CECCARELLO EVA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 137 del 05-12-2019**

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 1432.

COMUNE DI NOVENTA
PADOVANA li 17-12-2019

IL MESSO COMUNALE

—
Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 137 del 05-12-2019**

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO
BERGAMIN RAFFAELE MARIO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa