



COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

DECRETO DEL SINDACO n. 2 08-02-2019

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO:

DETERMINAZIONE INDENNITA' PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI ORGANIZZATIVE DAL 02.01.2019 AL 20.05.2019

IL SINDACO

ATTESO che con deliberazione di G.C. n. 160 del 23.12.2003 l'Ente ha fissato la propria organizzazione, suddividendo le competenze in appositi settori;

VISTO gli artt.12 e 16 del Regolamento Uffici e servizi approvato con deliberazione G.C. 119 del 29/12/2010;

VISTO il vigente piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 6 del 30.01.2018;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 132 del 17.12.2018 di approvazione "dell'accordo transitorio anno 2018" - disciplina transitoria e di allineamento applicativo del nuovo CCNL del 21/05/2018;

RICHIAMATI:

- i Decreti del Sindaco n. 1 e 2 del 02.01.2018 relativi alla responsabilità di posizioni organizzative e determinazione di indennità per l'anno 2018;

- Il Decreto del Sindaco n. 1 del 08.02.2019 relativo all'attribuzione di responsabilità di posizioni organizzative per l'anno 2019;

RILEVATO CHE:

-gli artt. 13 e seguenti del Contratto Collettivo nazionale del lavoro relativo al personale comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;

-il comma 3 dell'art. 13 del suddetto CCNL, in particolare dispone che gli incarichi di cui in parola già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del citato contratto;

RITENUTO pertanto:

di affidare gli incarichi ai responsabili di Area limitandone la validità sino al 20/05/2018, data ultima e periodo di un anno indicato a partire dalla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in attesa della determinazione dei criteri generali previsti dall'art. 15 del predetto CCNL;

-con la limitazione del periodo di validità disposta con il presente atto rimangono inalterati l'aspetto economico legato alla retribuzione di posizione e di risultato;

-alla dr.ssa Balestrini Raffaella, Segretario Generale, oltre alla responsabilità del settore Personale comprensivo del personale dipendente in capo all'ex IPAB, Pia Fondazione Elena Vendramin Calergi Valmarana;

-al dr.Ramanzin Fabio, oltre alla responsabilità dei settori Servizi finanziari e Tributi, servizi informatici, il ruolo di referente locale per il Controllo di gestione nonché Vice segretario in caso di assenza o impedimento del Segretario Generale titolare della Segreteria, la responsabilità della gestione economica-finanziaria, fiscale e tributaria della ex IPAB Pia Fondazione Elena Vendramin Calergi Valmarana;

-al geom. Rino Trovò oltre alla responsabilità del settore Lavori pubblici, nonché la gestione dell'appalto del servizio di pubblica illuminazione, la responsabilità dei settori manutenzioni e patrimonio dell'ente e dell'ex IPAB, Pia Fondazione Elena Vendramin Calergi Valmarana;

-alla dr.ssa Favaron Valentina, oltre alla responsabilità dei settori Affari generali, Servizi sociali e Affari Legali la responsabilità del SUAP;

-alla sig.ra Luisa Gallo Istruttore Direttivo la responsabilità del settore Istruzione, Cultura, Tempo libero;

-al Comandante della Polizia Locale Mario Carrai Istruttore Direttivo cat. giurid. D la responsabilità del settore Polizia Locale nonché tutta la gestione del contenzioso del Settore Polizia Locale

-alla dott. ssa Friso Stefania la responsabilità per lo svolgimento di funzioni afferenti ai Settori Urbanistica ed Edilizia Privata, Ecologia, Ambiente e Protezione Civile;

VISTO e richiamato l'art. 97 del D.Lgs. n. 267/00 in tema di ruolo e funzioni del Segretario Generale dell'Ente e, in particolare il comma 4, lettera d);

VISTI:

-il vigente statuto comunale;

-il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

-il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

-il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

-il CCNL funzioni Locali del 21/05/2018;

DECRETA

Di attribuire fino al 20.05.2019:

-al dr. Fabio Ramanzin, per il periodo di espletamento dell'incarico conferito, una retribuzione di posizione di Euro 9.500 lorde su base annua in base ai criteri di cui all'art.16 del Regolamento Uffici e Servizi e secondo quanto stabilito dall'art. 8 e ss. del Contratto collettivo di lavoro relativo al sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" nonché del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" pubblicati sul supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n° 95 del 24 aprile 1999 n.81;

-al geom. Rino Trovò per il periodo di espletamento dell'incarico conferito, una retribuzione di posizione di Euro 10.000 lorde su base annua in base ai criteri di cui all'art.16 del Regolamento Uffici e Servizi e secondo quanto stabilito dall'art. 8 e ss. del Contratto collettivo di lavoro relativo al sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" nonché del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" pubblicati sul supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n° 95 del 24 aprile 1999 n.81;

-alla d.ssa Valentina Favaron, per il periodo di espletamento dell'incarico conferito, una retribuzione di posizione di Euro 9.500 lorde su base annua in base ai criteri di cui all'art.16 del Regolamento Uffici e Servizi e secondo quanto stabilito dall'art. 8 e ss. del Contratto collettivo di lavoro relativo al sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" nonché del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" pubblicati sul supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n° 95 del 24 aprile 1999 n.81;

-alla sig.ra Luisa Gallo, per il periodo di espletamento dell'incarico conferito, una retribuzione di posizione di Euro 8.500 lorde su base annua in base ai criteri di cui all'art.16 del Regolamento Uffici e Servizi e secondo quanto stabilito dall'art. 8 e ss. del Contratto collettivo di lavoro relativo al sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" nonché del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" pubblicati sul supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n° 95 del 24 aprile 1999 n.81;

-al Comandante di P.L. Mario Carrai, per il periodo di espletamento dell'incarico conferito, una retribuzione di posizione di Euro 9.500 lorde su base annua in base ai criteri di cui all'art.16 del Regolamento Uffici e Servizi e secondo quanto stabilito dall'art. 8 e ss. del Contratto collettivo di lavoro relativo al sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" nonché del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" pubblicati sul supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n° 95 del 24 aprile 1999 n.81;

-all'arc. Friso Stefania una retribuzione di posizione di Euro 9.500,00 lorde su base annua, in base ai criteri di cui all'art.16 del Regolamento Uffici e Servizi, e secondo quanto stabilito dall'art. 8 e ss. del Contratto collettivo di lavoro relativo al sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni-Autonomie Locali" nonché del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali" pubblicati sul supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n° 95 del 24 aprile 1999 n.81;

- Che in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati dal Nucleo di Valutazione, sarà riconosciuto a ciascun responsabile un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato sino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione;
- Che il trattamento assegnato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto per il personale incaricato;
- Che l'indennità annua sarà erogata su base mensile in tredici mensilità e proporzionata al servizio prestato;
- Che la tredicesima mensilità sarà calcolata in base all'effettivo periodo di servizio.

Di incaricare il Responsabile del Settore Personale a dare esecuzione al presente, previa notificazione e ciascuno degli interessati;

Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on line dell'ente per giorni 15, a fini di generale conoscenza;

Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Personale-posizioni organizzative";

**IL SINDACO
BISATO LUIGI**

(Documento firmato digitalmente
artt. 20-21-24 D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)