COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

C.a.p. 35027 – Via Roma 4 - Provincia di Padova
P.IVA 01471180289 – C.F. 80009610280
Nucleo di valutazione del Comune di Noventa Padovana nominato con decreto sindacale n. 4/2018:
web: www.comune.noventa.pd.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE – Verbale n. 2 del 01/07/2021

Il giorno 1 luglio 2021, alle ore 16:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Noventa Padovana (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) composto dalla dott.ssa Laura Tammaro (collegata in videoconferenza), presidente, e la dott.ssa Nadia Celeghin, componente, presente presso la Sede Municipale di Via Roma, 4.

E' presente presso la Sede municipale il Dott. Raffaele Mario Bergamin, in qualità di segretario generale e responsabile comunale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

1) Adempimenti articolo 14, comma 4, lettera a), D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 – validazione report sull'attività dei controlli interni;

2) Analisi del risultato riferito agli obiettivi del personale incaricato di p.o. - anno 2020 e relativa valutazione.

Il Nucleo di valutazione

Con riguardo al punto 1: Adempimenti articolo 14, comma 4, lettera a), D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150

Il Nucleo di valutazione delle performance dell'Ente prende atto dei controlli interni effettuati, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa attraverso l'esame della relazione predisposta dal vertice amministrativo dell'Ente in ordine ai controlli successivi di regolarità degli atti. Prende atto in particolare della "Relazione sui controlli successivi di regolarità amministrativa sugli atti adottati nell'anno 2020", prot. 8209 del 06/05/2021, nella quale è stata relazionata l'attività svolta nei due semestri.

Le informazioni desunte sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei componenti organizzativi dei responsabili apicali dell'Ente.

L'organo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza in forza di quanto previsto anche dal Piano nazionale anticorruzione 2017 e dal vigente Piano triennale comunale della prevenzione della corruzione.

Con riguardo al punto 2: Analisi del risultato riferito agli obiettivi del personale incaricato di p.o. - anno 2020 e relativa valutazione.

Il Nucleo di valutazione delle performance del Comune ha verificato l'applicazione di quanto previsto nelle norme e nei regolamenti interni nonché di quanto indicato dal contratto collettivo di comparto e dal contratto integrativo attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della performance.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa ed individuale dei responsabili apicali delle strutture dell'ente.

Esse si sono articolate come segue:

a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) Monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

e) Applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) Rendicontazione dei risultati raggiunti.

Negli anni l'esito del processo di valutazione, sia dei responsabili apicali sia del restante personale dell'Ente, ha consentito di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la valorizzazione delle valutazioni, rilevando esiti più che positivi.

Con delibera di Giunta comunale n. 137/2019 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione della performance, con recepimento dei rilievi espressi dal Nucleo (Verbale n. 2/2019).

Il N.d.V. prende atto di quanto assegnato dall'Amministrazione Comunale ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2020, con delibera di Giunta comunale n. 56 del 02/07/2020 relativa all'approvazione del Piano della Performance per l'anno medesimo, nonché di quanto contenuto nella deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 09/01/2020 e successivi aggiornamenti - a seguito dei monitoraggi sull'andamento della gestione, nonché delle variazioni determinate dal lockdown per l'epidemia Coronavirus - relativa all'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili di settore (D.G.C. n. 18/2020, 28/2020, 62/2020, 85/2020, 103/2020.

Il N.d.V prende visione delle relazioni dei responsabili di servizio, della relazione complessiva su quanto approvato con DCG 56/2020 e sente il segretario generale che riferisce in merito all'andamento della gestione, all'attività dei responsabili di settore, all'esito dei controlli interni, nonché agli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, per consentire la valutazione dei responsabili dei responsabili con particolare riferimento ai parametri A, B, C, e D, della scheda di valutazione approvata con DGC 137/2019. Il Segretario generale sottolinea il positivo risultato da parte di responsabili di settore in ordine al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle contingenze organizzative determinate dalla pandemia da Covid-19.

Di seguito, per formulare la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle P.O. per l'anno 2020, il Nucleo di valutazione valida la relazione sullo stato di attuazione finale (al 31.12.2020) del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi (nel testo depositato in atti presso l'Ufficio Segreteria) contenente gli obiettivi annuali raggiunti nell'ambito dei programmi previsti dal D.U.P. 2020/2022.

Successivamente il Nucleo di valutazione procede a compilare la scheda di valutazione di ciascun responsabile di posizione organizzativa per l'anno 2020, come da documentazione in atti e da vigente sistema di valutazione. Viene delegata la componente Nadia Celeghin alla sottoscrizione delle schede di valutazione.

Terminate le valutazioni di cui sopra, il N.d.V. incarica il Segretario generale alla consegna delle schede di valutazione ai titolari di posizione organizzativa e successivamente al Servizio Personale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Laura Tammaro _____

Dott.ssa Nadia Celeghin _____