

# COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

PROVINCIA DI PADOVA

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1 del 30 giugno 2020

In data 30 giugno 2020 alle ore 14.45 presso la sede Municipale del Comune di Noventa si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) composto dalla dott.ssa Laura Tammaro, collegata a distanza in modalità telematica, Presidente (videoconferenza) e la dott.ssa Nadia Celeghin, componente, presente presso la sede Municipale del Comune di Noventa sita in Via Roma 4.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, presente presso la sede municipale.  
L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Adempimenti articolo 14, comma 4°, lettera a), D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 – validazione report sull'attività dei controlli interni
- 2) Analisi del risultato riferito agli obiettivi del personale incaricato di p.o. – anno 2019 e relativa valutazione;

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

### Con riguardo al punto 1: adempimenti articolo 14, comma 4°, lettera a), D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150:

Il Nucleo di valutazione delle performance dell'Ente prende atto dei controlli interni effettuati, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa attraverso l'esame della relazione predisposta dal vertice amministrativo dell'Ente in ordine ai controlli successivi di regolarità degli atti. Prende atto in particolare della "Relazione sui controlli successivi di regolarità amministrativa sugli atti adottati nell'anno 2019", prot. 9325 del 18/06/2020, nella quale è stata relazionata l'attività svolta nei due semestri.

Le informazioni desunte sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'Ente.

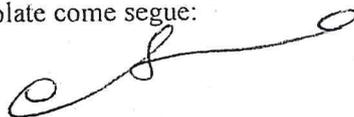
L'organo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione 2017 e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune.

### Con riguardo al punto 2: analisi del risultato riferito agli obiettivi del personale incaricato di p.o. – anno 2019 e relativa valutazione:

Il Nucleo di Valutazione delle performance del Comune ha verificato l'applicazione di quanto previsto dalle norme e dai regolamenti interni nonché da quanto indicato dal contratto collettivo e decentrato attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della performance.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di performance organizzativa ed individuale dei responsabili apicali e delle strutture dell'ente.

Esse si sono articolate come segue:



- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati raggiunti.

Negli anni l'esito del processo di valutazione, sia dei responsabili apicali sia del restante personale dell'Ente, ha consentito di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni, rilevando esiti più che positivi.

Con delibera di Giunta comunale 137/2019 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione della performance, con recepimento dei rilievi espressi dal Nucleo (Verbale n. 2/2019).

Il N.d.V. prende atto di quanto assegnato dall'Amministrazione Comunale ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente per l'anno 2019 con delibera di Giunta comunale n. 42 del 04/04/2019, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano delle Performance per l'anno medesimo, nonché di quanto contenuto nella deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 09/01/2019 e successive modificazioni a seguito delle variazioni di bilancio intervenute nell'anno, relativa all'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili di settore.

Il Nucleo, prende visione delle relazioni dei responsabili di servizio, della relazione complessiva su quanto approvato con DGC 42/2019 e sente il segretario generale che riferisce in merito all'andamento della gestione, all'attività dei responsabili di settore, nonché agli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, per consentire la valutazione dei responsabili con particolare riferimento ai parametri A, B, C e D della scheda di valutazione approvata con DGC 137/2019.

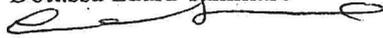
Di seguito, per formulare la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle P.O. per l'anno 2019, il Nucleo di Valutazione valida la relazione sullo stato di attuazione finale (al 31.12.2019) del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi (nel testo depositato in atti presso l'Ufficio Segreteria) contenente gli obiettivi annuali raggiunti nell'ambito dei programmi previsti dal D.U.P. 2019/2021.

Successivamente il Nucleo di valutazione procede a compilare la scheda di valutazione di ciascun responsabile di posizione organizzativa per l'anno 2019, come da documentazione in atti e da vigente sistema di valutazione. Viene delegata la componente Nadia Celeghin alla sottoscrizione delle schede di valutazione.

Terminate le valutazioni di cui sopra, il N.d.V. incarica il Segretario generale alla consegna delle schede di valutazione, ai titolari di posizione organizzativa e successivamente al Servizio Personale.

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Laura Tammaro



Dott.ssa Nadia Celeghin

